

januari 2008

Bijlage 07 - 063

**Mijn vertegenwoordiger woont en werkt in Duitsland
(maar staat in Nederland op de payroll)**

Veel Nederlandse bedrijven hebben vertegenwoordigers in dienst die in Duitsland werken en woonachtig zijn. Gevolg: voor deze vertegenwoordigers moet in Duitsland loonbelasting worden betaald en ook de sociale lasten moeten in Duitsland worden afgedragen.

Een lastige klus voor een Nederlands bedrijf omdat voor de juiste berekening van de aan de verschillende instanties af te dragen bedragen een gedegen kennis van de Duitse regelgeving noodzakelijk is.

Kort samengevat is de situatie over het algemeen als volgt:

- a.) Nederlands bedrijf
- b.) (buitendienst) medewerkers in Duitsland
- c.) wonen en werken in Duitsland
- d.) staan op de loonlijst van het Nederlands bedrijf
- e.) afdracht loonbelasting en sociale lasten in Nederland

Tegen de situatie a t/m d valt niets in te brengen.

e.) is echter **F O U T**

Voor een vertegenwoordiger die in Duitsland woont en werkt, moet de werkgever in Duitsland loonbelasting betalen en ook sociale lasten afdragen (dit geldt trouwens ook voor alle andere landen).

Heeft u ook een dergelijke situatie in uw boeken, dan wordt het hoogste tijd stappen te ondernemen en het salaris correct af te rekenen.

Via de **loonadministratie en uitbetalingsservice** van ons kantoor kunnen wij u ook bij de technische afwikkeling van dienst zijn.

NB: Denk ook aan medewerkers die (recent) een huis in Duitsland hebben gekocht en in Duitsland (gedeeltelijk) werken!

Anwaltskanzlei Strick
Siemensstraße 31
D-47533 Kleve
Tel.: 0049 2821 7222-0
Fax: 0049 2821 7222-44
E-mail: kanzlei@strick.de
Website: www.strick.de