

Duits Arbeidsrecht in tijden van crisis

(De Tien Geboden)



- I** Gij zult bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst reeds denken aan de beëindiging.
- II** Gij zult de functie en de werkplek flexibel omschrijven.
- III** Gij zult een bewuste keuze maken tussen proeftijd en contracten voor bepaalde tijd.
- IV** Gij zult gratificaties en *Sonderzahlungen* flexibel houden.
- V** Gij zult de Duitse regelingen m.b.t. werktijdverkorting kennen.
- VI** Gij zult de Duitse regelingen omtrent ontslag kennen (*Kündigungsschutzgesetz*)
- VII** Gij zult de Duitse ontslagtermijnen kennen.
- VIII** Gij zult onthouden dat ontslag ook kan worden uitgesproken tijdens of in verband met ziekte.
- IX** Gij zult bij ontslag van meer dan ... werknemers de regelingen omtrent massaontslag toepassen.
- X** Gij zult de gevolgen van een concurrentiebeding bedenken.

Duits Arbeidsrecht in tijden van crisis

(De Tien Geboden)

Massaontslag

Ontslag moet aangemeld worden bij de *Arbeitsagentur* bij bedrijven met:

- **21 t/m 59 werknemers => ontslag van meer dan 5 werknemers**
- **60 t/m 499 werknemers => ontslag van 10 % of meer dan 25 werknemers**
- **500 en meer werknemers => ontslag van minimaal 30 werknemers binnen 30 dagen**